



ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
"М.В. КАРГО"
Код 32834564

вул. Олексія Ставниціра, буд. 60, с. Визирка,
Одеська обл., 67543, Україна
тел.: +3 8048 750 26 26

**ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «М.В. КАРГО»
ЗА 2020 РІК**

Зміст

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства
2. Результати діяльності
3. Ліквідність та зобов'язання
4. Екологічні аспекти
5. Соціальні аспекти
6. Ризики
7. Дослідження та інновації
8. Фінансові інвестиції
9. Перспективи розвитку
10. Статутний капітал
11. Звіт незалежного аудитора

Даний Звіт про управління підготовлений на виконання Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність» відповідно до Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018 № 982, а також у відповідності до вимог директив Європейського Союзу – Директиви 2013/34/ЄС та Директиви 2014/95/ЄС.

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Товариство з обмеженою відповідальністю «М.В. Карго» (далі - «Компанія») розпочало свою операційну діяльність у 2019 році. Компанія розташована в Одеській області, Україна, на північно-західному узбережжі Чорного моря.

Основним видом діяльності Компанії є перевалка зернових культур.

Організаційна структура Компанії представлена:

Директор-Педерсен Е.Р.

Технічний директор- Молотов О.Г.

Член наглядової ради-Грушко Ф.О.

Начальник відділу логістики-Тарнавський К. О.

Заступник директора з охорони праці-Сапронов О.О.

Начальник відділу персоналу- Діденко Н. А.

Начальник фінансового відділу- Сотник Н.Г.

ІСТОРІЯ І ОСНОВНІ ЕТАПИ РОЗВИТКУ:

2015-Cargill, Адміністрація морських портів України та українська стивідорна компанія М.В. Карго підписали тристоронній меморандум про реалізацію інвестиційного проекту будівництва зернового терміналу в порту «Південний».

2016- Початок земляних робіт та будівництва підлогового зерносховища, одного з найбільших об'єктів такого класу серед зернових терміналів в Україні та закладка фундаментів для 14 силосів.

2017-Початок будівництва причалу №25.

2018-Термінал почав приймати перші залізничні вагони із зерновими у тестовому режимі. Перевалка зернових здійснювалася за тимчасовою схемою на причалі контейнерного терміналу ТІС.

2019-Урочисте відкриття зернового термінала та перший судозахід балкера “STAR ERACLE” на причал №25.

2. Результати діяльності

Компанія в 2020 році носить збитковий характер та складає 204 694 тисяч гривень в порівнянні з 2019 роком – 209 248 тисяч гривень.

3. Ліквідність та зобов'язання

Загальна сума активів на 31.12.2020 складає 3 523 411 гривень.

Оборотні активи компанії на 31.12.2020 складають 287 632 гривень і представлені грошовими коштами, торговою та іншою дебіторською заборгованістю, передоплатами постачальникам та запасами.

Загальна сума зобов'язань (довгострокових та поточних) на 31.12.2020 складає 1 875 239 гривень. Зобов'язання представлені отриманими позиками, торговою та іншою кредиторською заборгованістю, відстроченими податковими зобов'язаннями, кредиторською заборгованістю, відстроченими податковими зобов'язаннями, резервами та нарахуваннями, та податком на додану вартість до сплати.

4. Екологічні аспекти

В Законі України «Про охорону навколишнього природного середовища» вказано, що охорона навколишнього природного середовища, раціональне використання природних ресурсів, забезпечення екологічної безпеки життєдіяльності людини – невід'ємна умова сталого економічного та соціального розвитку України. Виходячи з цього твердження, природоохоронна діяльність, підтримка екологічних ініціатив є важливими елементами діяльності вітчизняних суб'єктів господарювання та окремих громадян.

Ресурсоефективність, стратегія за зменшенням викидів в атмосферу, зниження споживання води, природного газу, інших ресурсів. - Для зниження потреб електроенергії на підприємстві встановлені світлодіодні лампи та світильники. Для зменшення споживання води встановлені одноважільні змішувачі на умивальниках і в душових. Для зниження споживання газу:

- автоматизований процес управління роботою зерносушарки, також застосовується режим рекуперації тепла;

- автоматизований режим роботи котлів (день/ніч; у приміщеннях, де немає персоналу вночі, знижують температуру теплоносія).

Згідно чинного законодавства ТОВ «М.В.КАРГО» щоквартально сплачує екологічний податок за викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами забруднення. Окрім обов'язкових платежів, Компанія несе щорічні витрати на природоохоронні цілі (вивезення відходів, проведення щоквартального післяпроектного моніторингу оцінки впливу на довкілля та ін.).

Відходи виробництва сортуються, збираються в спеціальні контейнери та вивозяться спеціалізованими організаціями відповідно укладених договорів.

На підставі щоквартальних технічних звітів за результатами хіміко-аналітичних досліджень якості водного середовища та атмосферного повітря в районі розташування ТОВ «М.В.КАРГО» провадження планованої діяльності ТОВ «М.В.КАРГО» вважається допустимим.

Використання транспортних засобів. У Компанії на балансі обліковується 6 автомобілів та один мотоцикл. Компанія закуповує тільки високоякісне, сертифіковане пальне відповідно до державних норм та стандартів. Технічне обслуговування та ремонт автомобілів проводиться на спеціалізованих, сертифікованих СТО, які мають договори на утилізацію відпрацьованих мастил, рідин, фільтрів та інших компонентів.

Штрафи та пеня за недотримання вимог екологічного законодавства. Будь-які штрафи та пеня за недотримання вимог екологічного законодавства за всю історію діяльності Компанії не нараховувались.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

В Компанії забезпечено цілодобове чергування карети швидкої допомоги та висококласних лікарів. Компанія здійснює доставку свого персоналу за зручними маршрутами та графіками.

Компанія, за власний рахунок, проводить тестування працівників на COVID-19 та надає допомогу працівникам у тяжких випадках захворювання.

Станом на 31.12.2020 в Компанії працює 240 штатних працівників, з них 85 жінок. Вищу освіту мають 128 працівників. На керівних посадах працює 2 жінки.

Для забезпечення сприятливих умов праці у Компанії постійно відновлюються технічні засоби отримання, оброблення та передавання інформації, робочі місця облаштовуються зручними та комфортними меблями, налагоджено забезпечення працівників якісною водою. Компанія проводить періодичне навчання для виконання необхідних задач.

Бачення Компанії щодо планування людських ресурсів таке:

- визначити відповідність кваліфікаційним вимогам до конкретних посад і робочих місць із метою збільшення ефективності комплексу систем підбору;
- здійснити пошук і добір персоналу на вакантні посади згідно з вимогами до рівня кваліфікації та професійної компетенції кандидатів, до їх особистісних, професійно важливих психологічних і соціальних якостей. Пошук і добір менеджерів здійснюється переважно з внутрішніх джерел. Добір фахівців і робітників проводиться як із зовнішніх, так і з внутрішніх джерел;
- добір на вакантні посади проводиться на конкурсній основі. Умови конкурсу встановлюються окремо для кожної категорії працівників за погодженням із керівником. Конкурс проводиться, ґрунтуючись на відкритості умов його проведення й об'єктивності добору та результатів;
- під час наймання працівників дотримуються вимог КЗпП України, встановлюється випробувальний термін, протягом якого перевіряються професійні знання та навички;
- усі новоприйняті працівники проходять процедуру введення в посаду;

Процедура пошуку, добору та прийому нових працівників регламентується внутрішнім нормативним документом — Положенням про приймання нових співробітників.

У всіх випадках головним критерієм кадрових призначень є їх об'єктивна доцільність і потенційна та/або доведена результативність кандидата, його професійний рівень.

Однією з умов досягнення стратегічних цілей Компанії є: безумовне виконання всіма співробітниками своїх посадових обов'язків, неухильне дотримання трудової та виробничої дисциплін, вимогливість керівників до підлеглих, безумовне виконання підлеглими розпоряджень, вказівок, робочих завдань.

З метою підтримки високого рівня організованості персоналу передбачається внести такі вимоги:

- основою старанності є організаційний порядок у Компанії, коли співробітники знають і виконують свої посадові обов'язки, зафіксовані в посадових інструкціях;
- керівники несуть відповідальність за прийняті рішення в межах своєї зони відповідальності;
- посадові обов'язки кожного співробітника закріплені в посадових інструкціях.

Усі локальні документи, правила та процедури, які використовуються Компанією з метою реалізації кадрової політики, розроблюються та виконуються у суворій відповідності із чинним законодавством України, а також є принципом надання рівних можливостей і неприпустимості дискримінації за якою-небудь з ознак.

Реалізація кадрової політики передбачає чітке та своєчасне надання й обмін інформацією відповідно до наявних правил і процедур між усіма сторонами, залученими в процеси управління персоналом.

6. ОСНОВНІ РИЗИКИ І НЕВИЗНАЧЕНОСТІ

Основні фінансові ризики и невизначеності, що впливають на Компанію, а також кроки керівництва, що виживаються для управління цими ризиками:

- 1) Ризики, пов'язані с COVID-19;
- 2) Падіння ВВП України;
- 3) Погіршення дефолтного ризику України;
- 4) Зростання процентних ставок;
- 5) Часткова втрата кваліфікованої робочої сили і / або управлінських кадрів за рахунок їх міграції за кордон;
- 6) Валютні ризики.

7. Дослідження та інновації

Компанія не здійснює діяльність, яка пов'язана з дослідженнями та інноваціями.

8. Фінансові інвестиції

Компанія не здійснювала і не планує здійснювати фінансові інвестиції.

9. Перспективи розвитку

Компанія є одним із найбільших та найглибоководніших зернових терміналів в Україні та Причорномор'ї. Компанія працює, щоб надати українським фермерам доступ до глобальних ринків та можливість нарощувати власне виробництво, відкривши Україну з її надлишком зернових для нових покупців зі всього світу.

В 2021 році Компанія планує здійснити перевалку 4 млн. зернових.

10. СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ

Протягом звітного періоду змін в статутному капіталі не було .

11. Звіт незалежного аудитора